

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 645 del 17 DIC. 2024

Oggetto: Modifica Regolamento Aziendale Valutazione della Performance. Approvazione.
Revoca della Deliberazione 1384/2021.

Proposta N° del

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(art. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno Conto Importo Aut.

Budget Anno Conto Importo Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dr. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv 1°/S.G./2024, con l'assistenza del
Segretario, dott. **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Visto

- il D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 - *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* - che ha introdotto, disciplinandola, la materia della valutazione della Performance nelle amministrazioni pubbliche;
- il successivo D. Lgs n. 74 del 25 maggio 2017 - *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1 lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*
- il C.C.N.L. del 24.01.2024 e s.m.i. per l'area della dirigenza medico-sanitaria;
- il C.C.N.L. per l'area funzioni locali, sottoscritto il 16 Luglio 2024 e s.m.i. cui fa riferimento la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale del SSN;
- il C.C.N.L. e s.m.i. del 02.11.2022 per l'area del Comparto;
- l'art. 7, c.1, del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., ai sensi del quale *"Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

Considerato che questa Direzione ai fini del sopra citato aggiornamento ha inoltrato all'O.I.V. aziendale, in via preliminare ed ai fini di un primo esame, la bozza di revisione del Regolamento concernente il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Che, inoltre, nel rispetto delle disposizioni contrattuali in materia di relazioni sindacali, ha trasmesso alle delegazioni trattanti il suddetto documento, giusta nota mail del 07 novembre 2024, sollecitando eventuali osservazioni, proposte o ipotesi di integrazione;

Che, in mancanza di osservazioni contrarie al contenuto del Regolamento in questione o di proposte sindacali diverse da parte delle citate delegazioni, la stessa Bozza è stata nuovamente inviata all'OIV ai fini del parere previsto dall'art. 7, c. 1 del vigente D. Lgs 150/2009;

Che, il citato Organismo, nel corso della seduta del 14 novembre, ha espresso il competente parere, favorevole all'adozione del Regolamento con le previste modifiche;

Che, per tanto, può procedersi all'adozione del "Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", nel testo modificato, che sostituisce in toto il precedente adottato con deliberazione n. 1384 del 14.12.2021;

Tanto premesso e ritenuto,

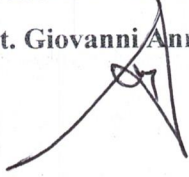
Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono ribadite e trascritte

- **Adottare** il Regolamento aziendale relativo alla "Misurazione e Valutazione della Performance che sostituisce integralmente il precedente;
- **Trasmettere** il presente provvedimento alle delegazioni trattanti, aree Dirigenza Sanità / P.T.A. e comparto, all'OIV, alla UOC risorse Umane, all'Ufficio Controllo di Gestione, alla Struttura Tecnica Permanente ed al Collegio Sindacale;
- **Pubblicare**, il Regolamento oggetto della presente sul sito intranet aziendale e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale;
- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale;
- **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, tenuto conto del Ciclo di Gestione della Performance in corso.

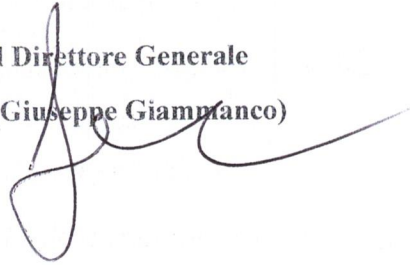
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Mauro Sapienza)



Il Direttore Generale
(dr. Giuseppe Giampanco)



Il Segretario
Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
